

MISURE E INCENTIVI PER LE IMPRESE E I CONSULENTI DEL LAVORO

PIANO LAVORO PER LE IMPRESE -Misure 2017/18:

Azione A. AZIONI DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO

Azione B. ESPERIENZA DI FORMAZIONE PRATICA

Azione C. INCENTIVI ALL' OCCUPAZIONE

A partire dal mese di dicembre 2017, partono i nuovi incentivi favorire la ricollocazione di disoccupati residenti in Regione Campania.

Le Misure coinvolgono:

- tutte le imprese con sede legale e/o operativa in Regione Campania che intendono ospitare work experiences e/o assumere nuovo personale
- ex percettori di ammortizzatori sociali dal 01/01/2014 ed ora privi di sostegno al reddito residenti in Campania.

Azione A. **AZIONI DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO**

Nell'ambito delle Misure di Ricollocazione, le Azioni di Accompagnamento al lavoro di personale escluso dal ciclo produttivo, sono finalizzate a facilitare il matching tra azienda e aspiranti lavoratori.

Le **AGENZIE PER IL LAVORO** abilitate al Programma hanno l'obiettivo di realizzare l'inserimento lavorativo dei destinatari promuovendo campagne di informazione, animazione territoriale, interventi di orientamento, scouting delle opportunità occupazionali, tutoring, matching.

Con l'azione di Placement individuale si mira a costruire un percorso di reinserimento differenziato e personalizzato del soggetto destinatario, che tenga conto delle peculiarità del lavoratore e delle richieste dei settori produttivi del territorio.

L'attività di ricollocazione è riconosciuta all'APL "a risultato" occupazionale conseguito con:

- Euro 3.000 a seguito dell'intervento di orientamento/formazione ed assunzione con contratto a tempo indeterminato
- Euro 2.000 a seguito dell'intervento di orientamento/formazione ed assunzione con contratto a tempo determinato per un periodo non inferiore a 24 mesi.

Azione B. ESPERIENZA DI FORMAZIONE PRATICA

La “WORK EXPERIENCE”, esperienza di formazione pratica professionalizzante, per l'acquisizione di qualifiche di approfondimento tecnico e di specializzazione, si pone l'obiettivo di favorire il reinserimento lavorativo.

La misura è incentivata dalla Regione Campania mediante l'erogazione di un'indennità mensile diretta al destinatario dell'esperienza pari a **802,50 euro/mese** per un massimo di 6 mesi.

Saranno a carico delle imprese solo gli oneri assicurativi obbligatori per i destinatari partecipanti (INAIL ed RCT).

La Misura è a Sportello e richiede che l'azienda, che intende ospitare un ex percettore di ammortizzatore sociale, presenti un'istanza e un progetto formativo in cui specifica il profilo e il ruolo del candidato.

Per la presentazione dell'istanza sono necessari i seguenti documenti/informazioni:

- visura camerale dell'impresa
- matricole INAIL e INPS dell'impresa
- copia doc id del rappresentante legale
- n. dei dipendenti attuali e del 2016
- profili del personale richiesto in work experience.

Azione C. INCENTIVI ALL' OCCUPAZIONE

Tutte le imprese con sede legale e/o operativa in Regione Campania, che assumono ex percettori di ammortizzatori sociali dal 01/01/2014 ed ora privi di sostegno al reddito, possono richiedere un incentivo economico dai 3.000 ai 7.000 euro.

Il sistema di assegnazione del incentivo economico è diversificato in funzione della tipologia di contratto con cui avviene l'assunzione.

In particolare, gli importi del incentivo all'occupazione ammontano a:

| TIPO DI RAPPORTO DI LAVORO | IMPORTO INCENTIVO OCCUPAZIONE AASS |
|---|------------------------------------|
| Tempo indeterminato (<u>con obbligo di mantenimento per almeno 24 mesi</u>) | 7.000,00 euro |
| Tempo determinato <u>24 mesi</u> | 3.000,00 euro |

Gli incentivi si configurano come aiuti all'occupazione, normativa comunitaria (Reg.

UE 651/2014).

La Misura è a Sportello e richiede che l'azienda, che intende assumere un ex percettore di ammortizzatore sociale, presenti un'istanza alla Regione e specifichi il profilo, il ruolo del nuovo dipendente e la durata del rapporto di lavoro.

Per la presentazione dell'istanza sono necessari i seguenti documenti/informazioni:

- visura camerale dell'impresa
- matricole INAIL e INPS dell'impresa
- copia doc id del rappresentante legale
- n. dei dipendenti attuali e del 2016
- profili del personale che si intende assumere.